

## **Beloningsbeleid Poundwise Financial Coaching B.V.**

Via deze memo maakt Poundwise Financial Coaching B.V. haar beloningsbeleid kenbaar. Dit omvat beloningen in de ruimste zin van het woord (zoals variabel, vast, promotie, auto, pensioen, cursussen). Ook de criteria voor het toekennen van beloningen, prestatiecriteria en resultaatafspraken, en het meten en beoordelen van die criteria vallen eronder.

In dit beloningsbeleid besteden wij aandacht aan de verhouding tussen de vaste en variabele beloningen, de samenstelling van de variabele beloning en de criteria voor toekenning van de beloning.

- Aantal medewerkers: 9, waarvan 6 met de functie Financieel Adviseur en 3 met de functie Client Officer (binnendienst)
- Al deze medewerkers ontvangen naast een vast salaris ook een variabele beloning, gebaseerd op de omzet. Hier is sprake van een teamtarget.
- De variabele beloning heeft tot doel om de medewerkers te laten meedelen in het succes van de onderneming.
- De criteria voor de variabele beloning worden 4 x per jaar (elk kwartaal) met de betrokkenen doorgenomen en op basis daarvan wordt de bonus kenbaar gemaakt en via de salarisstrook uitgekeerd.
- De verhouding tussen de vaste en variabele beloning is afhankelijk van de behaalde teamtarget en omzetdoelen. In de praktijk komt het erop neer dat een medewerker per jaar maximaal 2 maandsalarissen extra als variabele beloning ontvangt.
- Aan alle medewerkers wordt maandelijks een benefit pakket van 4,35% van het bruto maandsalaris beschikbaar gesteld, waarbij het dringende advies is om dit te gebruiken voor pensioenopbouw.
- Het vakantiegeld is 8% van het bruto maandsalaris en wordt per maand uitbetaald.
- Aan medewerkers die zich hiervoor kwalificeren wordt er een lease-auto beschikbaar gesteld.
- De medewerkers worden altijd in de gelegenheid gesteld voor het volgen van vakgerichte cursussen en opleidingen.
- Eén keer per jaar vindt er een ambitiegesprek met de medewerker plaats. Hierin is ruimte om ambities uit te spreken, opleidingsplannen op te stellen en de (secundaire) arbeidsvoorwaarden te bespreken.