

Huidige inhoud Werkkostenregeling (WKR) – Januari 2015

Bepaalde vergoedingen en verstrekkingen zijn wel loon, maar kunnen toch onbelast worden vergoed en/of verstrekt zonder dat het ten koste gaat van uw vrije ruimte. Dat is het geval bij, intermediaire kosten, noodzakelijkheids criterium, nihil waarderungen en de gerichte vrijstellingen.

Deze opsomming is niet limitatief. Wettelijke wijzigingen, bijvoorbeeld door jurisprudentie, zijn mogelijk.

1. **Intermediaire kosten**
2. **Noodzakelijkheids criterium**
3. **Nihil waarderungen**
4. **Gerichte vrijstellingen**
5. **Vrijgesteld loon**
6. **Actualiteiten**

1. **Intermediaire kosten:**

Er zijn geen loonheffingen verschuldigd.

- Fles wijn; Kosten die uw werknemers maken voor uw externe representatie of voor relatiegeschenken voor externe relaties en klanten van uw bedrijf, zijn vergoedingen voor intermediaire kosten.
- Zakelijk etentje: Uw werknemer betaalt de rekening zelf en declareert deze later bij u. Hier is sprake van een vergoeding voor intermediaire kosten (deel werknemer) en een gerichte vrijstelling als representatiekosten (deel klant).
- Parkeren bij het werk (auto van de zaak) (geen eigen parkeer terrein, parkeervergunning)
- Parkeer-, veer- en tolgelden (auto van de zaak)

2. **Noodzakelijkheids criterium:**

Er zijn geen loonheffingen verschuldigd.

Vanaf 1 januari 2015 zijn vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur gericht vrijgesteld als deze voldoen aan het zogenoemde noodzakelijkheids criterium.

Noodzakelijk betekent dat de werknemer zonder deze voorziening(en) zijn dienstbetrekking niet goed kan uitoefenen. Dat houdt in dat de werknemer de voorziening voor zijn werk nodig heeft en gebruikt. De mate van dat gebruik is daarbij niet doorslaggevend.

Dit is het geval als:

- de voorziening naar uw redelijke oordeel noodzakelijk is voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking
- u de voorziening betaalt en de kosten niet doorberekent aan de werknemer
- uw werknemer de voorziening teruggeeft of de restwaarde van deze voorziening aan u betaalt als hij deze niet meer nodig heeft voor de dienstbetrekking. Als uw werknemer de

voorziening niet teruggeeft of de restwaarde van de voorziening niet aan u betaalt, moet u vanaf het moment dat hij de voorziening niet meer nodig heeft, de restwaarde van de voorziening tot zijn loon rekenen.

Als het werk in theorie ook mogelijk is zonder de voorziening, kunt u toch aan het noodzakelijkheids criterium voldoen. Waar het om gaat is dat de voorziening naar uw redelijke oordeel noodzakelijk is voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking en u dus kunt aantonen dat deze voorziening gericht is op een optimale bedrijfsvoering.

Voorbeelden:

- Schaar van een haarspecialist;
- iPad van een bouwplaats medewerker waarop de uren en materialen worden bijgehouden;
- Foto toestel voor een reclame- en media bedrijf

3. Gerichte vrijstellingen:

Er zijn geen loonheffingen verschuldigd.

- vervoer en reiskosten, waaronder voor woon-werkverkeer:
 - abonnementen voor reizen met openbaar vervoer
 - kostenvergoedingen voor zakelijke reizen en woon-werkverkeer met eigen vervoer van maximaal € 0,19 per kilometer (bedrag voor 2014)
 - losse kaartjes voor zakelijke reizen met openbaar vervoer
- kosten van tijdelijk verblijf voor de dienstbetrekking, zoals overnachtingen tijdens dienstreizen en maaltijden
- inschrijvingen wettelijke en door beroepsgroep opgelegde registers
- cursussen, congressen, vakliteratuur en dergelijke, voor het onderhouden en verbeteren van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het werk
- studie- en opleidingskosten
- procedures tot erkenning van verworven competenties (EVC-procedures) met het oog op het verwerven van inkomen
- kosten van outplacement
- maaltijden bij overwerk, koopavonden, dienstreizen en dergelijke
- verhuiskosten, als de verhuizing verband houdt met de dienstbetrekking
- zakelijke reizen met de fiets, elektrische fiets, scooter en dergelijke: maximaal € 0,19 per kilometer (bedrag voor 2014)
- extraterritoriale kosten (30%-regeling)
- vanaf 1 januari 2015: gereedschappen, computers, communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur, die noodzakelijk zijn voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking (zie noodzakelijkheids criterium)
- korting op producten uit eigen bedrijf tot een bedrag van 20% van de waarde in het economische verkeer van deze producten, maar niet meer dan € 500 per werknemer per kalenderjaar

4. Nihil waarderingen

Er zijn geen loonheffingen verschuldigd.

- voorzieningen op de werkplek zoals bedrijfsfitness, gereedschappen, de vaste computer, het kopieerapparaat en de vaste telefoon
- de ter beschikking gestelde Arbo voorzieningen op de werkplek en in de werkruimte thuis Voor deze voorzieningen gelden bijzondere regels.
- consumpties op de werkplek die geen deel uitmaken van een maaltijd bv koffie, thee of soep
- ter beschikking gestelde kleding die voldoet aan 1 van de volgende voorwaarden:
 - De kleding is (bijna) alleen geschikt om tijdens het werk te dragen, zoals een laboratoriumjas of een stofjas.
 - Op de kleding zitten 1 of meer duidelijk zichtbare beeldkenmerken die horen bij de werkgever (bijvoorbeeld een bedrijfslogo). Deze hebben samen een oppervlakte van ten minste 70 cm² per kledingstuk.
 - De kleding blijft aantoonbaar achter op het werk.
 - De kleding is een uniform.
 - U stelt de kleding ter beschikking omdat de Arbeidsomstandighedenwet dit voorschrijft, zoals een paar veiligheidsschoenen, veiligheidsbril. U moet aan de volgende voorwaarden voldoen:
 - U hebt een Arbo plan
 - Het ter beschikking stellen van kleding past bij dat Arbo plan
 - De kleding wordt vooral tijdens werktijd gedragen
 - De werknemer hoeft geen eigen bijdrage te betalen.
- het rentevoordeel van een personeelslening als uw werknemer daarmee een fiets, elektrische fiets of elektrische scooter koopt
- het rentevoordeel van een personeelslening voor de eigen woning van uw werknemer als deze aftrekbaar is in de inkomstenbelasting
- de ter beschikking gestelde ov-jaarkaart en voordeelurenkaart als uw werknemer deze kaart ook voor het werk gebruikt
- de waarde van huisvesting en inwoning (inclusief verstrekte energie, water en bewassing) die u op de werkplek ter beschikking stelt voor de vervulling van de dienstbetrekking Deze voorziening is een nihil waardering als de werknemer niet op de werkplek woont en hij redelijkerwijs wel gebruik moet maken van de voorziening.
- Personeelsfeest wat plaatsvindt op de werkplek, bijvoorbeeld in de kantine. Het feest is een niet ongebruikelijke voorziening op de werkplek. Hiervoor geldt een nihil waardering

5. Vrijgesteld loon:

Er zijn geen loonheffingen verschuldigd.

- eenmalige uitkeringen bij een 25/40 jarig dienstjubileum (maximaal 1 maandloon)
- eenmalige uitkering bij het overlijden van een werknemer, aan zijn partner of kinderen (maximaal 3 maandsalarissen)
- bijdrage door werkgever aan personeelsvereniging

- uitkering verstrekking uit een personeelsfonds
- meewerkvergoeding partner inhoudingsplichtige (indien lager dan € 5.000,00)
- kleine geschenken zoals, Fruitmand, rouwkrans, bloemetje (voorwaarden persoonlijke attentie, geen geld of waardebon, de factuurwaarde inclusief btw maximaal € 25,00)

6. Actualiteiten

Een aantal punten uit de werkkostenregeling hebben in verschillende nieuwsmedia gestaan.

- Personeelsfeest: Organiseert de werkgever het feest extern, dan is de waarde van het feest en van eventuele cadeaus loon van de werknemer. Maar u kunt dit loon ook als eindheffingsloon onderbrengen in uw vrije ruimte.
- Parkeren: Parkeergelegenheid/parkeervergunning: voor privé auto niet op eigen parkeerterrein loon voor de werknemer.
Onder bepaalde voorwaarde kunt u dit loon ook als eindheffingsloon onderbrengen in uw vrije ruimte.